УТВЕРЖДЕНО
Приказом N 176-о от "27" августа 2018 г.

Положение
о конфликте интересов

1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в том числе с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Уставом Федерального государственного бюджетного научного учреждения "Всероссийский научно-исследовательский институт сои" (далее – Учреждение), внутренними нормативными правовыми актами Учреждения.

2. Настоящее Положение является внутренним документом Учреждения.

3. Конфликт интересов в Учреждении – это ситуация, при которой у работника при осуществлении им должностных обязанностей возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение работником должностных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами граждан, организаций.

Под организациями понимаются любые юридические лица, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения.

Под гражданами понимаются физические лица, с которыми Учреждение заключает гражданско-правовые договоры.

4. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

5. Конфликт интересов может иметь неблагоприятные последствия, если работник Учреждения позволяет частному либо иному интересу, действию извне влиять на объективность его суждения и действия от имени Учреждения, конкурировать против Учреждения по любым сделкам, снижать эффективность, с которой он исполняет свои должностные обязанности, повышать риски по проводимым Учреждением сделкам, наносить вред финансовому положению или профессиональной репутации Учреждения.

6. Конфликт интересов может возникать:

6.1. при осуществлении одним работником Учреждения сделок за счет и по поручению контрагента и за счет средств Учреждения;

6.2. несоблюдения принципа приоритета интересов Учреждения и его контрагентов перед личными интересами;

6.3. несоблюдения внутренних нормативно-правовых актов Учреждения при проведении сделок;

6.4. ведения собственной коммерческой деятельности;

6.5. предоставления деловых возможностей другим компаниям в ущерб интересам Учреждения в силу личных интересов.

7. Угроза конфликта интересов может отсутствовать, если:

7.1. в Учреждении приняты локальные нормативно-правовые акты, в соответствии с которыми характер выполняемой работником в рамках его должностных обязанностей деятельности не позволяет ему единолично определять и (или) влиять на выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, а также влиять на параметры сделки, в отношении которой у работника имеется или может возникнуть потенциальная область конфликта интересов, непосредственно конфликт интересов;

7.2. личные, профессиональные качества работника Учреждения, его репутация позволяют не рассматривать ситуацию с его участием как конфликт интересов.

8. К мерам, принимаемым работником Учреждения, направленным на недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов, относится отказ от выгоды, которая может явиться причиной возникновения конфликта интересов.

9. Настоящее Положение утверждается приказом Учреждения и вступает в силу с момента его утверждения.

10. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.